

福利待遇标准对照表 (单位:元)

职类	包含岗位	全勤奖	工龄工资	通讯补助	交通补助 (有车)		交通补助 (无车)	加班补助	福利总额
					定额交通补贴	购车折旧补贴			
S6	秘书长	400	280	480	1800	1800	1800	550	5310
S1	副秘书长	300	260	400	1400	1400	1400	500	4260
M2	部长	160	160	300	600	600	600	400	2220
M1	所有副部长/部长助理	120	120	260	350	350	350	350	1550
T2	业务管理类主任级	100	100	230	280	280	280	300	1290
	业务后勤类主任级	100	100	140	200	200	200	300	1040
T1	业务管理类主管级	70	70	200	220		220	260	820
	业务后勤类主管级	70	70	120	150		150	260	670
P	业务管理类专员级	50	50	170	160		160	200	630
	业务后勤类专员级	50	50	100	100		100	200	500

说明:1. 当福利待遇级别高于薪资待遇级别时, 只能上跨一级享受对应标准, 例如: 主任级的薪资, 可以享受副部长待遇, 但不能享受部长待遇;
 2. 管理职与非管理职福利区分: 员工入职按入职职务享受对应岗位福利, 如入职或晋升到管理岗位职级但不承担管理工作则定义为非管理职岗位, 非管理职按管理职岗位福利按降级一档执行。
 3、本体系从会长会议或常务理事会议通过之日起实施